

13/5047-1



Dokid: 13009505 (13/940-1)
UNDERSKREVET SAMARBEIDSAVTALE OM
TURNUSORDNING FOR LEGER

**AVTALE MELLOM Rennebu.....KOMMUNE, OG
ST. OLAVS HOSPITAL OM SAMARBEID OM TURNUSORDNING
FOR LEGER**

 RENNEBU KOMMUNE		
Saksbeh. SLO	Kopi til:	Kassasjon
03 JUL 2013		
Saksnr. 13/940	Dok.nr. 1	Løpenr. 4947/13
Arkivkode G23	Gradering	

1. PARTER

Avtalen er inngått mellom Rennebu kommune, St. Olavs Hospital HF.
Overordnet samarbeidsavtale mellom partene, er styrende for denne avtalen.

2. BAKGRUNN

1. desember 2012 vedtok Helse- og omsorgsdepartementet nye forskrifter for ny turnusordning for leger. Den nye ordningen blir søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler. I spesialistgodkjenningsforskrift § 12 er kommunen og helseforetak eller sykehus pålagt å samarbeide om å lyse ut turnuslegestillinger koblet, slik at den som tilsettes får anledning til å gjennomføre turnustjeneste både i sykehus og kommune.

2. FORMÅL

Avtalen inngås for å legge grunnlag for et best mulig samarbeid mellom helseforetak og kommune om utlysning, ansettelse og kobling av turnusstillingene.
Hensikten med avtalen er videre å bidra til gode ansettelsesprosesser og at søkerne på stillingene opplever ansettelsesprosessen som forutsigbar og av god kvalitet. Avtalen skal sikre dialog preget av gjensidig respekt.
St. Olavs Hospital og kommunen er likeverdige og selvstendige parter.

3. VIRKEOMRÅDE

Avtalen gjelder samarbeid om utlysning av og tilsetning av leger i turnusarbeid.

4. OVERORDNET ANSVAR FOR TURNUSLEGESTILLINGENE

I henhold til forskrift har Helsedirektoratet det overordnede ansvar for den nye turnusordningen for leger. Direktoratet fordeler antall turnusstillinger til de regionale helseforetak. De regionale helseforetakene fordeler det tildelte antall turnusstillinger innen helseregionen i helseforetak eller sykehus med avtale.

Det enkelte fylkesmannsembete har ansvar for å opprette og godkjenne turnusstillinger i kommunehelsetjenesten. Fylkesmannen fører tilsyn med at turnustjenestens innhold og gjennomføring er i samsvar med myndighetenes krav.

Fylkesmannen har også etter gammel ordning og så lenge overgangsreglene gjelder ansvar for å administrere fordeling av turnusleger i kommunehelsetjenesten innen sitt fylke, turnusforskrift § 10 tredje ledd.

5. MODELL FOR SAMARBEIDET

Som modell for samarbeidet velger partene modell b i § 12 som beskrevet i " Informasjon og veiledningsmaterieell 1. utgave". Det betyr at det etableres en kobling mellom St. Olavs Hospital og en gruppe kommuner i samme geografiske nedslagsfelt.

Gruppene er:

Væresregionen, Fosen, Orkdalsregionen, Fjellregionen og Trondheimsregionen. Plassene skal i utgangspunktet fordeles på de kommunene som tilhører St. Olavs Hospital sitt lokalsykehusområde. Kommunegrupperingene fordeler plassene mellom seg, med utgangspunkt i Fylkesmannens oppsett.

- Hvis kommunen mangler turnusplasser må kommunene henvende seg til et annet sykehus for å få turnuskandidat. St. Olavs Hospital kan bistå med dette via et samarbeid med Helse Midt Norge RHF.
- Kommunene oppnevner kontaktpersoner i kommunesammenslutningene.
- Kommunen kan legge inn lenker til egne sider for informasjon om turnuslegeordningen i turnuslegeportalen.

6. UTLYSNING OG ANSETTELSE

- For å kvalifisere for fullført og godkjent turnustjeneste, må stillingen ha vært lyst ut i Turnusportalen og legen må ha søkt på stillingen i portalen.
- Stillinger som ikke er besatt (helt eller delvis), vil ved behov lyses ut fortløpende som «restplass» i Turnusportalen.
- Partene er omforent om utlysningsteksten. Ulysningsteksten kan endres uten å reforhandle avtalen.
- Søkere vil på utlysningstidspunktet få presentert hvilke kommuner det enkelte sykehus har avtale med. Kandidaten kan i søknaden ønske en kommune.
- Utlysning, vurdering av kandidaten og tilsetning gjøres av sykehuset, i henhold til de kriterier partene er enige om.
- Søkeren ansettes først i en stilling ved St. Olavs Hospital. Søkeren gis samtidig rett til ansettelse i en av de kommunene som sykehuset har samarbeidsavtale med.
- Etter tiltredelse fordeler sykehuset kandidatene til de fem kommunegruppene. Ønske om kommune etterkommes i den grad det er mulig.
- Navneliste og kopi av søknadspapirer formidles til en kontaktperson i hver kommunegruppe innen 4 uker etter tiltredelse.
- Stillinger som ikke er besatt helt eller delvis etter de to puljevise utlysningene, kan ved behov lyses ut som restplasser fortløpende på Turnusportalen.
- Partene administrerer selv restplassene.
- Turnusstillingene er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. Tilsetningen i sykehuset og tilsetningen i kommunen utløser to ulike arbeidsavtaler.

7 KRITEIRER FOR VURDERING AV KANDIDATEN

- Kriteriene skal være i samsvar med veileder.
- Kandidatene som velges ut fra søkemassen skal tilfredsstillende kriteriene i utlysningsteksten.
- Et hensiktsmessig antall kandidater skal utvelges til intervju.

8 SAMARBEID OM VEILEDNING

Partene etablerer en god struktur på samarbeidet mellom veileder for turnuskandidaten i sykehuset og kommunen om skal ta imot kandidaten. Samarbeidet skal bidra til at kandidaten blir egnet for arbeid i kommunen ved at kommunen har anledning til å ta del i sykehusets oppfølging kandidater.

9 INVOLVERING AV TILLITSVALGTE

Tillitsvalgte inviteres til å delta i intervju og endelig utvelgelse av kandidater.

10 ØKONOMI OG RESSURSER

Det forutsettes at partene, hver i sær dekker kostnadene som påløper ved utlysning, utvelgelse og tilsetting av Turnusleger.

11 AVVIK/UENIGHET

Avvik og uenighet skal behandles i samsvar med overordnet samarbeidsavtale.

12 IVERKSETTING, REVISJON OG OPPSIGELSE

Avtalen trer i kraft ved signering, senest 1.9. 2013, og gjelder frem til en av partene sier opp avtalen. Gjensidig oppsigelsestid er ett år, jf. helse - og omsorgstjenestelovens § 6 -5 andre ledd.

Partene er enige om å gjennomgå avtalen innen 1.4.2014. Avtalen skal deretter evalueres og partene skal skriftlig rapportere om samarbeidsproblemer. Tidspunkt for evaluering fastsettes av Administrativt samarbeidsutvalg (ASU). En endring som følge av evalueringen er ikke å anse som en oppsigelse av avtalen. Rapporterte samarbeidsproblemer kan legges til grunn for endring av avtalen.

Hver av partene kan kreve avtalen revidert dersom vesentlige forutsetninger for avtalen endres. Dersom avtalen sies opp, skal ny avtale inngås innen utgangen av oppsigelsestiden. Det vises forøvrig til overordnet samarbeidsavtale.

Vedlegg: Utlysningstekst for 2013

Dato: 24.06.2013

Solveig Løkken
helse- og omsorgsleder
Rennebu kommune

Dato: 27/6 - 13

M. Brønstad

St. Olavs Hospital HF



RENNEBU KOMMUNE
Telefon 72 40 25 00
Organisasjonsnummer 940 083 672